

**Starvsfólkaskipan fyri
Tvøroyrar Kommunu**



April 2019

Innihald:

1. Yvirskipað endamál	1
2. Setan av starvsfólki	1
Setanarpolitikkur	1
Innan setan	1
Meting og krøv	1
Ásetingar í lógum og sáttmálum	1
Vátta fyri móttøku	2
Setanarbólkur	2
Viðgerð av umsóknum	2
Setanarsamrøður	2
Svar	2
Grundgevingar	2
Setanarbræv	3
3. Starvsfólkasamrøður	3
4. Farloyvi	3
Uppskot til orðing í farloyvisavtalu	4
5. Sjúkrafrávera	4
Tá boðað verður frá sjúku	5
Læknaváttan	5
6. Onnur frávera	5
Frávera vegna sjúkt barn	5
Frávera vegna álvarsliga sjúku hjá hjúnarfelaga, barni ella øðrum næstingum	5
Frávera í samband við andlát og jarðarferð	6
Frávera í samband við viðtalur/viðgerðir hjá lækna, serlækna, fysioterapeuti og líknandi	6
7. Fráfaringaraldur	6
8. Merkisdagar	6
Starvsdagar	6
Tá starvsfólk fara úr starvi	6
9. Uppsøgn	7
10. Bygnaðarbroytingar	7
Broytingar	7
Dømi um mannagongd	7

Kunning.....	8
Seta í verk.....	8
11. Arbeidsumhvervispolitikkur	8
Endamál	8
Fyrireikingar.....	8
Likamliga og sálarliga arbeidsumhvervið.....	8
Trygðararbeiði.....	9
12. Útbúgvingarpolitikkur.....	9
Endamál	9
Útbúgvingarættlan.....	9
Eftirneting	9
Fígging	9
13. Familjupolitikkur	9
Endamál	10
Karmar og mentan.....	10
At leggja arbeiðið til rættis.....	10
At broyta arbeiðstíð.....	10
Yvirtíð	10
Frítíð og frídagar	10
14. Eldrapolitikkur	10
Endamál	10
Hugburður	10
Ásetingar	10
Ólíkar umstøður	11
Tilvning	11
Samandráttur	11
15. Royki- og rúsdrekka/evnispolitikkur	11
Endamál	11
Hjálp viðvíkandi rúsevnismisnýtslu.....	12
Kunning um royki og rúsevninspolitikk	12
Eftirlit og avleiðingar av broti.....	12
16. Sosialir miðlar	12
17. Broytingar í starvsfólkaskipanini	12

1. Yvirskipað endamál

Endamálið við hesari starvsfólkaskipan er at tryggja eina so eins viðgerð sum møguligt tá starvsfólk skulu setast í starv/sigast úr starvi hjá Tvøroyrar Kommunu. Somuleiðis skal ein starvsfólkaskipan tryggja øllum starvsfólki hjá Tvøroyrar Kommunu eins møguleikar/treytir.

Starvsfólkaviðurskiftir, sum eru ásett í lóg, sáttmála og reglugerð, eru ikki endurgivin í starvsfólkaskipanini, og ansast má tí eftir, at slíkar ásetingar eisini verða fylgdar, tá talan er um at fremja tillagingar ella broytingar í starvsfólkaviðurskiftum.

2. Setan av starvsfólki

Setanarpolitikkur

Tað er ein týðandi avgerð fyri bæði starvsfólk og arbeiðspláss, tá nýggj starvsfólk verða sett í starv. Tað er tí av alstórum týðningi – fyri báðar partar – at setanin verður gjørd við nærlagni og eftir ásettari mannagongd.

Endamálið er at tryggja, at Tvøroyrar Kommuna setir umsøkjara, ið út frá einum heildarsjónarmiði er best egnaður til starvið. Setanarpolitikkurin skal eisini tryggja, at umsøklarar, sum ikki fáa starv, kunnu vera vísir í, at avgerðin er farin fram á ein rættan og sakligan hátt.

Innan setan

Øll føst störv og avloysing av hesum skulu verða lýst leys alment. Lýsing skal greiða frá, hvussu starvið er skipað fyrisitingarlíga, hvat starvið fevnir um, og hvat verður kravt av umsøkjara. Tilskilast skal, hvagar umsøkjari skal venda sær, um viðkomandi ynskir fleiri upplýsingar um starvið.

Umsóknarfreistin skal í minsta lagi vera 14 dagar.

Störv skulu flokkast, áðrenn tey verða lýst leys. Um hetta av eini hvørjari orsök ikki ber til at gera endaliga, áðrenn starvið verður lýst leyst, skal ein vegleiðandi flokking verða ásett.

Er talan um fyribilsstörv, bráðfeingisstörv o.l. kann verða givið frávik frá hesum reglum.

Meting og krøv

Tá starv verður lýst leyst, skal leiðslan frammanundan gera sær greitt, hvat innihaldið í starvinum er, og hvørji krøv verða sett til tann, sum skal røkja starvið. Biðið verður um revsiváttan í lýsing eftir starvsfólki.

Ásetingar í lógum og sáttmálum

Ásetingar eru um starvsviðurskiftir í lógum og í sáttmálum.

Starvssetanir eru at meta sum fyrisitingarlígar avgerðir, og eru tí eisini fevndar av ásetingum í fyrisitingarlógini um eitt nú svarfreist og grundgeving. Starvssetanir eru eisini fevndar av reglunum um handfaring av persónsupplýsingum í persónsupplýsingarlógini og ásetingunum í javnstøðulógini.

Vátta fyri móttøku

Arbeiðsplássíð skal helst beinanvegin, og í seinasta lagi tveir dagar eftir, at umsókn er komin, senda umsøkjaranum vátta um, at umsóknin er móttikin. Samstundis verður boðað frá, nær umsóknin verður viðgjørd.

Setanarbólkur

Fíggjarnevndin, ið er starvsfólkanevndin hjá kommununi, tekur sær av lønar- og starvsfólkviðurskiftum kommunurnar eftir tilmæli frá avvarandi nevndum. Allar starvssetanir skulu tilmælast av avvarandi nevnd og góðkennast av fíggjarnevndini.

Tá talan er um leiðarastørv, verður setanarbólkurin myndaður av kommunustjóranum og minst (2) tveimum umboðum afturat, ið fíggjarnevndin velur, tó ikki politiskt.

Til størv, sum ikki eru leiðslustørv, verður setanarbólkurin myndaður av avvarandi leiðara, sum er formaður/kvinna í setanarbólkinum. Umframt leiðaran, skal setanarbólkurin fevna um minst tvey (2) onnur fólk, sum kunnu vera starvsfólk á starvsstaðnum, vanligu álitisfólkið, og eitt starvsfólk afturat. Eftir tilmæli frá kommunustjóranum, kann eitt starvsfólk ella leiðslupersónur frá umsitingini luttaka í setanarbólkinum eisini.

Tá talan er um leiðarastørv verður setanarbólkurin myndaður av kommunustjóranum og minst tveimum (2) umboðum afturat, ið fíggjarnevndin velur, tó ikki politiskt.

Setanarbólkurin skal gera innstilling til avvarandi nevnd, ið síðan ger tilmæli til fíggjarnevndina, sum endaliga staðfestir og góðkennir eina seta. Setanir av leiðarum skulu umvegis fíggjarnevndina leggjast fyri býráðið, ið endaliga staðfestir og góðkennir setanina.

Viðgerð av umsóknum

Allar umsóknir verða viðgjørðar í trúnaði av setanarbólkinum. Setanarbólkurin verður at meta um umsøklarar, viðgera umsóknir og hava setanarsamrøður. Góð tíð skal verða sett av til at viðgera umsóknirnar.

Setanarsamrøður

Setanarsamrøður eiga at verða væl fyrireikaðar og eiga at fara fram í góðum og friðaligum umhvørvi. Samrøðan kann verða skipað sum leyst prát ella eftir skrá. Umsøkjarin fær at vita hvussu long samrøðan verður, nær endaligt boð verður givið, hvussu nógv hava søkt og hvussu nógv samrøður verða hildnar.

Svar

Svar uppá umsókn um starv eiga at verða givið sum skjótast, tó ikki fyrr enn býráðið er kunnað um setanina. Avgerðin eiga ikki at verða almannakunngjørd, fyrr enn allir umsøklarir hava fingið boð um avgerðina. Innanhýsis umsøklarar, ið ikki fáa starvið, skulu hava boð frá leiðaranum, áðrenn boð verður frá, at starvið er sett.

Grundgevingar

Noktandi svar skulu vera skrivlig og grundgivin. Í grundgevingini skal verða kunnað um støðið undir avgerðini. T.d. hví mett er, at færleikin hjá tí, ið settur er í starvið, svarar betur til settu krøvini, enn færleikin hjá tí, ið ikki er settur – eitt nú viðvíkjandi útbúgving, starvsroyndum, persónligum eiginleikum, samstarvsvilja og -evnum.

Setanarbræv

Umsøkjari, sum ætlanin er at seta í starv, skal fáa játtandi svar sum tilboð, ið viðkomandi kann taka støðu til, áðrenn endaligt setanarbræv verður skrivað. Setanarbrævið skal vera latið, áðrenn viðkomandi byrjar í starvinum. Setanarbrævið skal, umframt upplýsingar um arbeiðsgevara, løntakara og lønarviðurskipti, eisini innihalda upplýsingar um uppsagnarreglur, stytta uppsagnartíð í samband við sjúku og tagnarskyldu.

3. Starvsfólkasamrøður

Starvsfólkasamrøður er ein samrøða millum starvsfólk og næsta leiðara. Í stuttum kann sigast, at tað, sum eykennir starvsfólkasamrøðurnar, er, at starvsfólk verða tikin við í ráðum um avgerðir, ið verða tiknar teirra vegna. Og at starvsfólk hervið fáa ein møguleika at ávirka sína egnu arbeiðsstøðu.

Starvsfólkasamrøður eru í trúnaði, og grunda á sínámillum álit.

Miðað verður ímóti, at hava starvsfólkasamrøður árliga.

4. Farloyvi

Tað er eitt krav, umfarloyvi verður játtað, at bæði starvsfólkið og leiðarin skriva undir farloyvisavtaluna.

Faloyvisavtalan skal í minsta lagi innihalda treytirnar í farloyvispolitikkinum og sum meginregla skal uppskotið til orðing av farloyvisavtalu (sí stk. 6.1) brúkast, tí tað inniheldur allar viðkomandi treytir og upplýsingar.

Tvøroyrar Kommuna er jalig, tá starvsfólk søkja um farloyvi:

- vegna persónlig viðurskipti ella serligar umstøður hjá nærmastu familju
- fyri at gera yrkisfelagsarbeiði
- fyri at taka relevanta útbúgving
- vegna luttøku í starvsbýtisskipan ella líknandi
- vegna arbeiði hjá hjálparfelagsskapum ella líknandi
- vegna manglandi arbeiði

Meginreglan er, at kravt verður 5 ára starvstíð fyri at fáa farloyvi. Farloyvi verður vanliga givið í upp í eitt ár. Í serligum førum kann farloyvi leingjast.

Verður søkt um farloyvi í samband við at farið verður í annað starv, verður farloyvi einans játtað, um skikkaður avloysari er til starvið. Hetta merkir, at avloysari má vera funnin, innan farloyvi kann játtast.

Verður farloyvi játtað, skal starvsfólkið í seinasta lagi 3 mánaðir innan farloyvistíðin er av boða frá, um viðkomandi kemur aftur í starv. Verður hetta ikki gjørt, hevur viðkomandi sjálvur sagt seg úr starvi.

Verður farloyvi játtað, kann avloysari einans setast í tíðaravmarkað starv.

Tann, ið fer í farloyvi, kann ikki fáa lovað at koma aftur í sama starvið, men viðkomandi kann fáa lovað at koma aftur í eitt sambæriligt starv hjá kommununi.

Fígjarnevndin avgerð, um farloyvi kann játtast.

Uppskot til orðing í farloyvisavtalu

Við skrivi dagfest ???.?.20?? søkja tygum farloyvi frá starvi tygara á/i ?????, galdandi frá ???.?.20?? til ???.?.20??

Boðað verður frá, at avgerð er tikin um at játta ynska farloyvið, vísandi til.....(t.d. starvsfólkapolitikkin á økinum, at tygum hava verið í starvi í ? ár, at avloysari er funnin til starv tygara)

Tygum skulu byrja í starvi aftur hjá kommununi tann ???.?.20??. Eingin vísing er tó fyri, at sama starvið er tøkt tá, ella at tað ikki eru hendar aðrar broytingar viðv. bygnaði, uppgávum ella líknandi, men kommunan tryggjar tygum eitt sambæriligt starv hjá kommununi, tá farloyvistíðin er lokin.

Avtalað er samstundis, at í seinasta lagi 3 mánaðir innan farloyvið endar, t.e. innan ???.?.20??. skulu tygum skrivliga boða frá, um tygum koma aftur í starv hjá kommununi ella ikki. Fær kommunan ikki fráboðanina innan freistina, eru farloyvistreytirnar ikki yvirhildnar og er støðan tá, at partarnir eru fríttillaðir. Hetta merkir, at kommunan tá ikki longur hevur skyldu at hava starv tøkt til tygum.

Dagfesting og undirskriftir

Starvsfólkið:

_____/ ____-20??

Vegna kommununa:

_____/ ____-20??

5. Sjúkrafrávera

Øll starvsfólk og leiðarir hjá Tvøroyrar Kommunu eru fevnd av hesum ásetingum um sjúkrafráveru. Hesar ásetingar fevna um allar sjúkradagar, t.v.s. bæði einstakar sjúkradagar, fleiri styttri sjúkratíðarskeið og longri sjúkratíðarskeið. Ásetingarnar byggja á felags álit millum starvsfólk og leiðslu.

Endamálið við ásetingunum er í samstarvi millum leiðslu og starvsfólk at:

- Minka um sjúkrafráveru, har tað ber til
- Halda fast við starvsfólk hóast sjúku, har tað er møguligt
- At skapa eitt sunt, trygt og virkið arbeiðspláss, har trivnaður og rakstrartryggleiki er góður.

Tá boðað verður frá sjúku

Sjúka skal fráboðast nærmasta leiðara skjótast möguligt og áðrenn starvsfólk skal mæta til arbeiðis. Starvsfólkið skal kunna leiðaran um möguligar avtalur, ið skulu avlýsast. Sigast skal frá beinanvegin sjúkan er yvirstaðin. Um sjúkraavloysari er, eigur um möguligt at verða boðað frá so tíðliga, at hesin kann fáa boð dagin fyri, um viðkomandi ikki skal mæta aftur.

Læknaváttan

Til stutt varandi sjúku krevst ongin læknaváttan. Kemur starvsfólkið sjálvboðið við læknaváttan, eigur starvsfólkið útreiðslurnar. Eftir 7 dagar kann kommunan biðja um læknaváttan. Arbeiðsgevarin rindar fyri umbidnar læknaváttanir. Lønardeildin skal hava avrit av øllum umbidnum læknaváttanum um sjúkrameldingar.

6. Onnur frávera

Hetta brotið lýsir tær ásetingar og mannagongdir, ið eru galdandi fyri starvsfólk og leiðarar hjá Tvøroyrar Kommunu í samband við aðra fráveru enn sjúkrafráveru.

Talan er um fylgjandi sløg av fráveru:

- Frávera vegna sjúkt barn.
- Frávera vegna álvarsliga sjúku hjá hjúnarfelaga, barni ella øðrum næstingum.
- Frávera í samband við andlát og jarðarferð.
- Frávera í samband við viðtalur/viðgerðir hjá lækna, serlækna, fysioterapeuti og líknandi.

Frávera vegna sjúkt barn

Ásetingarnar um fráveru vegna sjúkt barn í hesi starvsfólkaskipan snúgva seg um fráveru vegna sjúkt barn undir 18 ár, har fráveran er neyðug við atlit til barnið.

Ásetingar um frí við lön vegna sjúkt barn eru at finna í ymisku sáttmálunum, og eru tað sáttmálaásetingarnar, ið eru galdandi hesum viðvíkjandi.

Frávera vegna sjúkt barn fevnir ikki um serlæknavitjanir, sertannlæknavitjanir o.t. hjá børnum, sum ikki er bráðlig sjúka, men sum ofta verður avtalað í góðari tíð frammanundan. Starvsfólk eiga at leggja hetta til rættis soleiðis, at tað liggur uttanfyri arbeiðstíð ella soleiðis, at tey kunnu avspáka, nýta frídagar ella í avtalu við arbeiðsgevarin, men hetta gevur ikki rættindini til frí við lön, tá talan ikki er um tað, sum kemur undir bráðliga sjúku.

Frávera vegna sjúkt barn skal fráboðast nærmasta leiðara skjótast möguligt og áðrenn starvsfólk skal mæta til arbeiðis.

Um farið verður upp um hægst loyvdu fráveru vegna sjúkt barn sambært galdandi sáttmála, kann nærmasti leiðari loyva avspáking, flexfrí, brúk av frídøgum ella frí við afturhald í lön.

Frávera vegna álvarsliga sjúku hjá hjúnarfelaga, barni ella øðrum næstingum

Í samband við ávarsliga sjúku hjá næstingum, fær starvsfólk frí við lön í tveir (2) dagar. Eftir hetta kunnu starvsfólk avspáka, nýta frídagar ella gera aðra avtalu við arbeiðsgevarin um frí. Starvsfólk kann biðja um frí uttan lön í avmarkað tíðarskeið, og eigur tilík umbøn at verða viðgjørd við vælvild.

Næstingar skal í hesum føri vanligu skiljast sum skyldfólk í beinleiðis linju, t.e. hjúnafelagi, børn, foreldur, systkin, svigarforeldur og svigarbørn.

Frávera í samband við andlát og jarðarferð

Um næstingur doyri, hevur starvsfólk sum meginregla rætt til frí við lön í tveir (2) dagar í samband við andlátið og tveir (2) dagar í samband við jarðarferðina. Um tørvur er á longri frí, kann nærmasti leiðari loyva avspáking, brúk av frídögum ella frí við afturhald í lön.

Næstingar skal í hesum føri vanligu skiljast sum skyldfólk í beinleiðis linju, t.e. hjúnafelagi, børn, foreldur, systkin, ommur, abbar, svigarforeldur og svigarbørn. Eru ivamál um, hvørt talan er um næsting, har omanfyri nevnda áseting er galdandi, tekur nærmasti leiðari avgerð um rættin til frí.

Frávera í samband við viðtalur/viðgerðir hjá lækna, serlækna, fysioterapeuti og líknandi

Frávera í samband við kanningar og/ella viðgerðir hjá starvsfólki hjá t.d. lækna, serlækna, fysioterapeuti, tannlækna ella ambulanti sjúkrahúsviðgerð, ið eru ávístar av lækna, verður at rokna sum frávera við lön fyri tann partin av viðgerðini, ið bert kann fara fram í arbeiðstíð.

Onnur frávera í samband við kanningar, viðtalur og/ella viðgerðir hjá lækna, serlækna, fysioterapeuti og líknandi, ið ikki koma undir omanfyri standandi, eiga starvsfólk mest møguligt at leggja í síni frítíð. Um hetta ikki ber til, kann nærmasti leiðari loyva avspáking, brúk av frídögum ella flexfrí.

Frávera í samband við barnakonukanning er loyvd sambært lögtingalóg um barsilsskipan og er harumframt alment at meta sum lóglig frávera uttan lønarmiss.

7. Fráfaringaraldur

Fráfaringaraldurin fyri starvsfólk hjá Tvøroyrar Kommunu er 67 ár. Tó hava øll starvsfólk møguleika at søkja um at vera í starvi, til tey eru 70 ár.

8. Merkisdagar

Starvsfólk verða heiðrað soleiðis:

Starvsdagar

15 ára starvsdag blómutyssi og gávu fyri áleið 1.500,00 kr..

20 ára starvsdag blómutyssi og gávu fyri áleið 2.000,00 kr..

25 ára starvsdag blómutyssi og gávu fyri áleið 2.500,00 kr..

Eftirfylgjandi rundar starvsdagar fær starvsfólkið blómutyssi og gávur.

30 ára starvsdag fyri áleið 3.000,00 kr..

35 ára starvsdag fyri áleið 3.500,00 kr..

40 ára starvsdag fyri áleið 4.000,00 kr.. o.s.v.

Tá starvsfólk fara úr starvi

10 -15 ár blómutyssi og gávu fyri áleið 2.000,00 kr..

15-25 ár blómutyssi og gávu fyri áleið 4.000,00 kr..

25 - ár blómutyssi og gávu fyri áleið 5.000,00 kr..

Borgarir fáa blómutyssi sendandi frá kommununi á rundum føðingardögum frá tí, tey fylla 70 ár.

9. Uppsøgn

Saman við setanarmyndugleikanum fylgir uppsagnarmynduleikin. Hetta merkir, at tá fólk skulu sigast úr starvi, mugu tey sigast úr starvi av sama mynduleika, sum setti tey.

Uppsagnir av starvsfólkum verða framdar á virðiligan hátt.

Allar uppsagnir skulu fremjast sambært uppsagnarmannagongdum, freistum og fráboðanarskyldum í galdandi lógum, reglugerðum og sáttmálum.

Er talan um uppsagnir, eigur leiðslan at boða starvsfólkaumboðum og síðan starvsfólkunum frá hesum, so skjótt sum til ber. Fráboðan um ætlaða uppsøgn eigur at verða givin fyrstu dagarnar í vikuni, og helst fyrrapart á degi. Er talan um fleiri uppsagnir, eiga tær, um til ber, at verða givnar sama dag.

Leiðarin ella næsti fyriseti biður um samrøðu við viðkomandi og boðar munnliga frá ætlaðu uppsøgnini. Skrivlig fráboðan um uppsøgnina, sum skal grundgevast, verður givin til ummælis við ásettari freist. Serligt fyrilit skal verða tikið fyri teirri ávirkan, ætlað uppsøgn ber í sær fyri viðkomandi. Tá ið starvsfólk verða søgd úr starvi, eiga tey, í tann mun, arbeiðsgevarin metir tað bera til, at fáa høvi til at fara úr starvinum beinanvegin.

10. Bygnaðarbroytingar

Starvsfólkaluttøka er týðningarmikil í sambandi við avgerandi broytingar á arbeiðsplássinum.

Gott samstarv millum leiðslu og starvsfólk er ein fyritleykt fyri góðum arbeiðsumhvørvi, og at tað ber til at røkka settum málum. Tað er tí av stórum týðningi, at leiðslan viðurkennir týðningin av at kunna starvsfólk um broytingar, ið kunnu ávirka arbeiðsviðurskipti teirra.

Endamálið við eini tilfíkari kunning er at skapa tryggleika á arbeiðsplássinum og, til gagns fyri arbeiðsplássid alt, geva starvsfólki móguleika at verða tikið við í ráðum, tá ið broytingar verða gjørdar.

Broytingar

Broytingar kunnu t.d. koma í sambandi við:

- fyriskipanarligar broytingar á stovninum
- bygnaðarligar broytingar á stovninum
- broytingar av samskipanar- ella leiðsluuppgávum
- broytingar í innanhýsis arbeiðsgongdum
- økt ábyrgd av teimum uppgávum, sum higartil hava hoyrt til arbeiðið

Talan er um avgerandi broytingar, tá ið innihaldið í arbeiðinum broytist ella ávirkast grundleggjandi.

Dømi um mannagongd

Niðanfyrir er dømi um mannagongd, ið kann verða nýtt sum fyrimynd. Mannagongdin kann tó vera ymisk alt eftir, hvørjar broytingar talan er um.

Kunning

Tá ið avgerð er tikin um at fremja avgerandi broytingar í umsitingini ella í arbeiðsgongdunum, skal leiðslan kunna starvsfólkini um hetta og endamálið við tí. Tó skal tíð vera til at umrøða málið, so sjónarmið og uppskot hjá starvsfólkunum kunnu verða tikin við í avgerðargrundarlagið, áðrenn avgerðin endaliga verður staðfest.

Kunnað verður á hóskaðri hátt, t.d. á starvsfólkafundi, við kunningarskrivi ella í samrøðu við einstaka starvsfólkið. Samstundis eigur at verða greitt frá, nær farið verður undir sjálva broytingina, um nakað kann sigast um tað.

Í fyrsta lagi verða umboð fyri starvsfólkini kunnað, og tá ið ætlaninar eru nóg búnar, verða øll starvsfólkini kunnað.

Seta í verk

Umboð fyri starvsfólkini eiga at fáa høvi at luttaka í broytingararbeiðinum, í tann mun broytingin loyvir tí. T. e. vera við til at fremja broytingarnar, og verða tikin við upp á ráð, t.d. hoyrast og hava móguleika at gera tilmæli - eisini ávegis - undir skipaðum kørmum, sum eru avtalaðir frammanundan.

Allir partar eiga at vísa positiván samstarvsvilja. Men eru ósemjur, sum ikki ber til at koma ásamt um, hevur leiðslan rætt til einvegis at gera av, um broytingar skulu fremjast, eins og tað er leiðslan, ið ábyrgist fyri avgerðirnar.

11. Arbeiðsumhvørvispolitikkur

Arbeiðsumhvørvið, ið fevnir um kringumstøðurnar á arbeiðsplássinum- bæði líkamliga og sálarliga - skal vera so trygt og heilsugott, sum til ber.

Endamál

Endamálið er at skapa trygd, trivnað og menning á arbeiðsplássinum og stímbra áhugan fyri arbeiðsuppgávuunum, m.a. fyri at leiðsla og starvsfólk á betri og munadyggari hátt verða før fyri at røkja tær uppgávur, sum áliggja teimum.

Fyrireikingar

Arbeiðsviðurskiftini skulu ráðleggjast, skipast og útinnast á ein slíkan hátt, at eingin heilsuvandi er, hvørki líkamliga ella sálarliga. Tá ið arbeiðshættir og amboð ella vandamikil evni verða nýtt, skal hetta altíð gerast við atliti at fyrirbygging av vanluksum og øðrum heilsuskaðum av arbeiðinum.

Líkamliga og sálarliga arbeiðsumhvørvið

Eitt gott líkamligt og sálarligt arbeiðsumhvørvi hevur m.a. hesi eyðkenni:

- Inniluft, rúm-, ljós-, ljóð-, hita- reinførisviðurskifti eru í lagi
- Javnvág millum krøv leiðslunnar, starvsfólk og tilfeingi
- Móguleikar at mennast í arbeiðinum
- Móguleikar fyri skiftandi arbeiðsuppgávum
- Ávirkan á egnu arbeiðsuppgávur
- Móguleiki, í tann mun tað ber til, at velja, hvussu uppgávur verða loystar
- Sínámillum virðing
- Samstarv við leiðslu og starvsfelagar byggir á frítt, uppbyggjandi, javnbjóðis samskifti við lítargóðari sínámillum kunning

Trygðararbeiði

Leiðslan, men eisini einstaka starvsfólkið, hevur ábyrgd av, at arbeiðsumhvørvið er gott.

Trygðararbeiðið skal verða skipað í tøttum tilknýti til virkseimið á arbeiðsplássinum og í samstarvi millum leiðslu og starvsfólk.

Leiðslan á staðnum hevur høvuðsábyrgd av arbeiðsviðurskiftunum og av, at tær lógir, kunngerðir, reglugerðir, leiðbeiningar og avtalur, sum til eina og hvørja tíð eru galdandi, verða fylgdar.

Starvsfólk hava skyldu til at halda trygðarligu ásetingarnar, umframt at virka við til at skapa trygg og heilsugóð arbeiðsviðurskifti.

Starvsfólk skulu fáa ta kunning og leiðbeining, sum skal til fyri at kunna útinna arbeiðið á tryggan og heilsugóðan hátt.

Trygðararbeiðið skal vera skipað á arbeiðsplássum hjá Tvøroyrar Kommunu eisini við trygðarumboði sambært lóg um arbeiðsumhvørvi.

12. Útbúgvingarpolitikkur

Starvsfólk skulu hava móguleika til at útbúgva og menna seg fyri at tryggja dygdargott arbeiði.

Endamál

Endamálið við einum útbúgvingarpolitikki er at menna leiðslu og starvsfólk, soleiðis at tey betur eru før fyri at røkja tær uppgávur, sum eru álagdar teimum, og betur eru før fyri at átaka sær meira fjøltáttaðar arbeiðsuppgávur.

Útbúgvingarætlan

Skilt verður ímillum nútíðartørv og framtíðartørv á útbúgving og menning.

Nútíðartørvur

Serligur dentur eigur at verða lagdur á nútíðartørvin, so starvsfólk og leiðarar nema kunnleika, ið er neyðugur fyri at røkja dagliga arbeiðið.

Framtíðartørvur

Í samband við framtíðartørvin er tað av stórum týðningi, at gjørdar verða miðvísar útbúgvingarætlanir. Starvsfólkasamrøður er eitt amboð, sum starvsfólk og leiðsla kunnu nýta m.a. til at taka støðu til, hvussu starvsfólk eigur at menna seg, og hvat farast skal undir av til dømis eftirútbúgving.

Eftirmeting

Tað er av stórum týðningi, at eftirmeting verður gjørd av øllum útbúgvingum og tiltøkum yvirhvørvið viðvíkjandi menning av starvsfólkum.

Fígging

Vavið av útbúgvingarmóguleikum er tengt at fígjarligu orkuni hjá kommununi og tí einstaka stovninum.

13. Familjupolitikkur

Arbeiðið er stórtur partur av gerandisdegnum hjá eini familju. Tí hevur tað stóran týðning, at arbeiði og heimalív sampakka.

Endamál

Endamálið er at geva einstaka starvsfólkinum rúmd fyri bæði arbeiði og heimalívi.

Karmar og mentan

Smidligir karmar eru neyðugir, men ikki altíð nóg mikið at rækka endamálinum um eitt familjuvinarligt arbeiðspláss. Mentanin á arbeiðsplássinum eigur at stuðla undir familjupolitikkin.

Tað liggur á leiðsluni og starvsfólkunum í felag at tryggja at so er. Her eru m.a. starvsfólkasamrøður eitt týðningarmikið amboð.

At leggja arbeiðið til rættis

Bæði leiðsla og starvsfólk eiga at vera lagalig og smidlig, tá arbeiðið verður lagt til rættis. Tað liggur á leiðsluni at skipa so fyri, at fleiri enn ávísa starvsfólkið duga at rækja uppgávur, ið ikki kunnu liggja óloystar vegna forfall av sjúku ella fráveru.

At broyta arbeiðstíð

Lívsskeiðið hjá starvsfólkunum broytist gjøgnum eitt langt arbeiðslív. Arbeiðsplássið eigur at ganga grundaðum ynski um at broyta arbeiðstíðina ávíst tíðarskeið á mæti.

Hetta eigur ikki at forða fyri móguleikanum fyri fakligari og persónligari menning á arbeiðsplássinum ella darva móguleikanum fyri framflyting.

Yvirtíð

Yvirtíð eigur at verða avmarkað. Til dømis eiga fundir ikki at verða lagdir uttan fyri vanliga arbeiðstíð, uttan so at tað er alneyðugt. Yvirtíð eigur í mest móguligan mun at verða avspákað.

Frítíð og frídagar

Tá frítíð og frídagar verða lögð til rættis, má atlit verða tikið at tørvinum hjá arbeiðsplássi og starvsfólki.

Leiðslan eigur saman við starvsfólkunum at leggja frítíð og frídagar lagaliga til rættis.

14. Eldrapolitikkur

Tað almenna vil stuðla fýsni og eldhuga starvsfólksins og virka fyri persónligari og fakligari menning alt arbeiðslívið.

Politikkurin skal verða liðiligur, soleiðis at starvsfólk á ein skilagóðan hátt kunnu vera við til at skipa seinnu arbeiðsárinum.

Endamál

Endamálið er at geva teimum, sum vilja tað, móguleika at gera broytingar í starvinum vegna aldur.

Hugburður

Eldrapolitikkurin skal vera beinleiðis partur av mentanini hjá tí almenna. Leiðsla og starvsfólk eiga at virka fyri, at hugburðurin verður lagaður til hetta mál.

Ásetingar

Víst verður á, at í tænastráðgjafini og viðvíkjandi flestu sáttmálum eru ásetingar um eldrapolitikk og fráfaringsaldur.

Ólíkar umstøður

Arbeidsuppgávur og krøv eru ymisk og arbeidsplass ólík.
Eldrapolitikkurin skal tí lagast til hvørt einstakt arbeidsplass.

Eldrapolitikkurin fevnir um seinasta partin av arbeidslívinum, tað vil siga frá umleið 55 ára aldri, tá farið kann verða undir at leggja eldraárin til rættis.

Tilevning

Mál og karmar fyri eldrapolitikkin á staðnum eiga at verða umrødd við starvsfólkini við atlit m.a. á hesi viðurskifti:

- Vitan og royndir hjá eldri starvsfólki, sum yngri starvsfólk eiga at fáa innlit í
- At menna eldri starvsfólk
- Aldursbýti, tá til dømis arbeidshólar verða settir
- Serliga krevjandi störv

Hesi mál kunnu birta undir kjak og stöðutakan á einstaka arbeidsplassinum, soleiðis at eldrapolitikkurin gerst virkin á staðnum.

Samandráttur

Leiðslan á staðnum eigur at gera eldraskipanir, soleiðis at eldri starvsfólk hava møguleika, í samráð við leiðsluna, at leggja arbeidid til rættis alt eftir tørvi og ynskjum.

Leiðslan eigur at hava fyrilit fyri arbeidstíðum og arbeidsuppgávum hjá eldri starvsfólki, t.d. viðvíkjandi styttri arbeidstíð og hóskandi uppgávum.

Starvsfólkasamrøður er eitt týðningarmikið høvi at tosa um eldraárin og leggja tey til rættis.

Hvørt starvsfólk hevur skyldu til at fylgja við í menningini og eigur at taka stöðu til framtíðina og møguleikar á arbeidsplassinum.

15. Royki- og rúsdrekka/evnispolitikkur

Endamál

Tvøroyrar Kommuna ynskir at vera ein kommuna, ið setur heilsu og trivna hjá starvsfólkum í háseti, sanstundis sum borgarir kunnu vera í einum tryggum og sunnum umhvørvi, tá teir eru staddir í kommunalum stovnum og bygningum.

Borgarar og aðrir við ein ørindi í teimum kommunalustovnunum og bygningum skulu ikki lukta tubbaks royk í tí almenna rúminum ella møta einum viðskiftafólki ið luktar av alkohol ella sær út sum um at viðkomandi er ávirkaður av rúsevnum. Sum ein fylgja av hesum:

- Er tubbaksroyking ikki loyvd innandura á nøkrum av teimum kommunalu stovnunum ella í teimum bygningum sum kommunan eigur, ella umráðum sum kommunan hevur ábyrgdina av. **Tó vil tað verða loyvt búðfólki á eldrasambýlinum at roykja í felagshølunum, um borgarin er so veikur, at tað vil verða fyri ampa borgaran og/ella onnur búðfolk at roykja uttan eftirlit.**

- Er tað fyri dagstovnar, skúlar, ítróttarpláss og líknandi støð, sum eru ætlað børnum, bert loyvt at roykja uttandurða. Roykingin skal ikki síggjast av børnum og ungum.
- Í dagrøktarheimum er ikki loyvt at roykja í teimum rúmum, har børnini eru, sjálvt um børnini ikki eru tilstaðar. Rum/høllir, sum er tætt við ella við síðuna av rúmum, har børnini eru, eiga at vera roykfrí.
- Er tað ikki loyvt at verða ávirkaður av alkohol ella øðrum rúsevnum í arbeiðstíðini á kommunalum stovnum ella í bygningum sum kommunan eigur, ella økjum, sum kommunan hevur ábyrgdina av.

Hjálp viðvikandi rúsevnmisnýtslu

Tvøroyrar Kommuna bjóðar hjálp til starvsfólk, ið eru bundin av rúsdrekka ella øðrum rúsevnum. Støða um hjálp skal takast í hvørjum einstøkum føri.

Kunning um royki og rúsevnispolitikk

Øll starvsfólk í kommunalu stovnum, bygningum og økjum, sum kommunan hevur ábyrgd av, verða kunnaði munnliga og skrivliga um tann kommunala politikkin á umráðnum av tí lokalu leiðsluni

Borgarar, vitjandi og onnur við ørindum í kommununi verða kunnaði um politikkin við skeltum og ávísingum.

Eftirlit og avleiðingar av broti

Leiðslan á tí einkulta arbeiðsplássinum skal hava eftirlit við og hevur ábyrgd av, at tann kommunali politikkurin verður hildin. Um ikki kann kommunan, sum hevur ábyrgdina av økinum, koma við átalum móttvegis leiðsluni v.m..

Endurtøka ella manglandi hald av royki- og rúsevnispolitikkinum kann viðføra, at viðkomandi verður koyrdur eftir teimum galdandi reglunum og reglunum sum eru í sáttmálanum fyri viðkomandi.

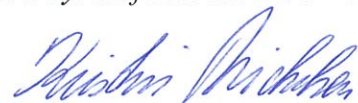
16. Sosialir miðlar

Hendan áseting eru galdandi fyri allar sosialar miðlar so sum Facebook, Instagram, Snapchat, Messenger osfr. Starvsfólk og leiðarir hjá kommununi eiga ikki at vera sjónliga virkin á sosialum miðlum í arbeiðstíðini. Undantikið er, tá talan er um at leggja kunning frá kommununi út á hesar miðlar.

17. Broytingar í starvsfólkaskipanini

Broytingar og uppiskoyti til starvsfólkaskipanina skulu verða viðgjørd á tveimum býráðsfundum.

*Framløgð á býráðsfundi hin 3/12 - 2018
og góðkend á býráðsfundi hin 11/4 - 2019*



Kristin Michelsen, borgarstjóri